



دليل النزاهة الخاص بجنرال إلكتريك للموردين و المتعاقدين و المستشارين

ينطبق هذا الدليل أيضا إلى شركاء الاتحاد

رسالة من جنرال إلكتريك

تلتزم شركة جنرال إلكتريك (المشار إليها باسم "GE") بالنزاهة الشديدة ومعايير السلوك المهني المرتفعة في كل ما تفعله، خاصة في تعاملاتنا مع الموردين و المتعاقدين و شركاء الاتحاد و المستشارين (يشار إليهم جميعًا باسم "الموردين"). تستند جنرال إلكتريك في علاقاتها مع الموردين إلى الممارسات القانونية الفعالة و العادلة، و يتعين على الموردين الالتزام بالمتطلبات التنظيمية و القانونية السارية في علاقات العمل كما هو مبين في دليل النزاهة الخاص بجنرال إلكتريك للموردين و المتعاقدين و شركاء الاتحاد و المستشارين (والذي يُشار إليه باسم "الدليل") وذلك فيما يتعلق بأنشطتهم مع جنرال إلكتريك.

يتولى الموردون مسؤولية التأكد من امتثالهم هم و موظفيهم و عمالهم و ممثليهم و الموردين لهم و المقاولين من الباطن لمعايير السلوك المنصوص عليها في هذا الدليل وغيره من الالتزامات التعاقدية لجنرال إلكتريك. يُرجى الاتصال بمدير جنرال إلكتريك الذي تعمل معه أو أي مسؤول في قسم الالتزام إذا كانت لديك أي أسئلة بخصوص هذا الدليل أو معايير السلوك المهني التي يجب أن يلتزم بها جميع موردي جنرال إلكتريك.

مسؤوليات موردي جنرال إلكتريك

بصفتك مورداً لجنرال إلكتريك، توافق على ما يلي:

ممارسات التوظيف العادل: (١) مراعاة القوانين و اللوائح السارية التي تحكم الأجور و ساعات العمل و عقود التوظيف و العمل؛ (٢) السماح للعمال بحرية الاختيار بين التنظيم أو الانضمام إلى اتحادات من اختيارهم بغرض المفاوضة الجماعية وفقاً لما تنص عليه اللائحة أو القانون المحلي؛ (٣) حظر التمييز و المضايقات و الممارسات الانتقامية؛ (٤) دفع تكاليف العودة للعمال الذين تم توظيفهم من خارج الدولة، وذلك عند انتهاء مدة العمل؛ (٥) عدم فرض رسوم للتوظيف على العمال أو استخدام الشركات التي تفرض على العمال مثل هذه الرسوم؛ (٦) عدم استخدام ممارسات التوظيف الاحتياطية أو المضللة؛ (٧) عدم الاحتفاظ ببطاقة الهوية أو مستندات الهجرة التي تخص العمال أو إتلافها؛ (٨) توفير الشروط و الأحكام الخاصة بالتوظيف بلغة يفهمها العامل.

البيئة و الصحة و السلامة: (١) الالتزام بالقوانين و اللوائح السارية المتعلقة بالصحة و السلامة البيئية (EHS) وكذلك الالتزام بمتطلبات الصحة و السلامة البيئية للمقاولين الذين يتعاملون مع جنرال إلكتريك؛ (٢) توفير مكان عمل صحي و آمن للعمال؛ (٣) ألا تؤثر سلباً على المجتمع المحلي. عند توفير مكان للسكن أو الترتيب له، يجب أن يستوفي معايير السلامة في الدولة المضيفة.

حقوق الإنسان (١) احترام حقوق الإنسان التي يتمتع بها موظفوك وغيرهم من المشاركين في العمليات التجارية و الأنشطة التي تقوم بها لصالح جنرال إلكتريك؛ (٢) عدم توظيف عمال تقل أعمارهم عن ستة عشر (١٦) عاماً أو لهم يبلغوا الحد الأدنى الساري للعمر المسموح به، أيهما أعلى؛ (٣) عدم استخدام العمالة المؤقتة أو المساجين أو السخرة أو العمال الذين يكونون عرضة لأي شكل من أشكال الإكراه أو الاستغلال أو القهر الجسدي أو الجنسي أو النفسي وكذلك عدم الانخراط أو المساعدة على الاتجار في الأفراد؛ (٤) تبني السياسات و تأسيس الأنظمة لشراء التنتالوم و القصدير و التنجستين و الذهب من مصادر تم التحقق من أنها خالية من الصراعات؛ (٥) تقديم البيانات الداعمة بشأن سلسلة التوريد الخاصة بالتنتالوم و القصدير و التنجستين و الذهب إلى جنرال إلكتريك عندما يُطلب منك ذلك، حسب النظام الذي تحدده جنرال إلكتريك.

العمل مع الحكومات و التعاملات و المدفوعات غير المشروعة مع موظفي جنرال إلكتريك و ممثليها: (١) فرض سياسة تشترط الالتزام بممارسات العمل القانونية و إنفاذ هذه السياسة، و تتضمن حظر تقديم الرشاوى للمسؤولين الحكوميين، (٢) عدم تقديم أو عرض، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر، أي شيء له قيمة بما في ذلك أي نقود أو رشاي أو هدايا أو وسائل ترفيهية أو عمولات غير مشروعة ومنها عروض العمل أو المشاركة في مسابقة أو مباراة أو ترقية لأي من موظفي جنرال إلكتريك أو ممثليها أو عملائها أو أي من المسؤولين الحكوميين ممن لهم صلة بالتعاملات التجارية أو المعاملات أو عمليات الشراء الخاصة بجنرال إلكتريك، (٣) تقديم البيانات الداعمة إلى جنرال إلكتريك عند الطلب.

قانون المنافسة: عدم مشاركة أو تبادل أي من الأسعار أو التكاليف أو غير ذلك من المعلومات التنافسية وكذلك عدم المشاركة في أي سلوك تآمري مع جهات خارجية فيما يتعلق بأي من عمليات الشراء المقترحة أو المعلقة أو القائمة الخاصة بجنرال إلكتريك.



دليل النزاهة الخاص بجنرال إلكتريك للموردين و المتعاقدين و المستشارين

ينطبق هذا الدليل أيضا إلى شركاء الاتحاد

الملكية الفكرية: احترام حقوق الملكية الفكرية وحقوق الملكية الأخرى لجنرال إلكتريك والجهات الخارجية، وتتضمن جميع براءات الاختراع والعلامات التجارية وحقوق الطبع والنشر.

الأمان والخصوصية: (١) احترام حقوق الخصوصية وتأمين بيانات موظفي جنرال إلكتريك وعملائها ومورديها (يُنشر إليها جميعًا باسم، "بيانات جنرال إلكتريك")؛ (٢) تنفيذ التدابير المادية والتنظيمية والتقنية والحفاظ عليها لضمان الأمان والسرية لبيانات جنرال إلكتريك لمنع أي فقدان أو إتلاف أو تغيير أو تعديل غير قانوني أو غير مصرح به أو عرضي لبيانات جنرال إلكتريك أو إساءة استخدام هذه البيانات أو المعالجة غير القانونية لها؛ (٣) حماية عمليات الموردين ومنشأتهم من الاستغلال من جانب الأفراد والمنظمات من المجرمين والإرهابيين.

ضوابط التجارة وقضايا الجمارك: عدم نقل المعلومات التقنية الخاصة بجنرال إلكتريك إلى أي جهة خارجية بدون إذن كتابي صريح من جنرال إلكتريك وكذلك الالتزام بجميع لوائح وقوانين ضوابط التجارة السارية في الاستيراد أو التصدير أو إعادة التصدير أو نقل السلع والخدمات أو البرامج أو التقنية أو المعلومات التقنية بما في ذلك أي قيود على إمكانية الوصول أو الاستخدام من جانب الأفراد أو الكيانات غير المصرح لها.

المراقبة: التأكد من أن جميع الفواتير والجمارك أو المستندات المماثلة التي تتعلق بمعاملات تشارك فيها جنرال إلكتريك والمقدمة إلى جنرال إلكتريك أو السلطات الحكومية أو التي تمت مراجعتها من قبل جهات خارجية تصف بدقة السلع والخدمات التي تم توفيرها أو تسليمها وكذلك سعرها مع التأكد من أن جميع المستندات والمراسلات والحسابات دقيقة وصادقة.

كيفية طرح الأسئلة أو الإبلاغ عن مخاوف

يُتوقع من جميع موردي جنرال إلكتريك سرعة إبلاغ جنرال إلكتريك عن أي مخاوف تؤثر عليها فيما يتعلق بهذا الدليل، وذلك بمجرد معرفة المورد بوجود مثل هذه المخاوف سواء كانت المخاوف تتضمن المورد أم لا، ويكون ذلك بما يتفق مع القوانين المحلية أو أي تقييدات قانونية سارية على الإبلاغ. كما يجب على موردي جنرال إلكتريك اتخاذ الخطوات التي قد تطلبها منهم جنرال إلكتريك على نحو معقول للمساعدة في التحقيق في أي مخاوف تجمع بين جنرال إلكتريك والمورد. إذا كان عمل المورد متعلقًا بعقد مع حكومة الولايات المتحدة، فيتعين على المورد إبلاغ جنرال إلكتريك بأي حالة مزعومة لعدم التوافق مع دليل النزاهة للموردين.

١. تحديد سؤالك/مخاوفك: ما مخاوفك أو مَن يمثلها؟ متى ظهرت؟ ما الحقائق ذات الصلة؟

٢. تُعد سرعة الإبلاغ أمرًا مهمًا — يمكن طرح السؤال أو المخاوف من جانب أحد موردي جنرال إلكتريك على النحو التالي:

عن طريق المناقشة مع أحد مديري جنرال إلكتريك واسعي الخبرة؛ أو
أو عن طريق الإتصال بخط المساعدة الخاصة بالنزاهة من جنرال إلكتريك (1 617 443 3077 +).
عن طريق إرسال رسالة على البريد الإلكتروني التالي: ombudsperson@corporate.ge.com أو
أو عن طريق الاتصال بأي مسؤول في قسم الالتزام (مثل المستشار القانوني أو المدقق في جنرال إلكتريك).

٣. تمنع سياسة جنرال إلكتريك الممارسات الانتقامية ضد أي فرد يبلغ عن مثل هذه المخاوف.