



# Tedarikçiler, Yükleniciler ve Danışmanlar için GE Dürüstlük Kılavuzu

Bu kılavuz Konsorsiyum Ortakları için de geçerlidir

## GE'nin Mesajı

General Electric Company ("GE") olarak; GE tedarikçileri, yüklenicileri, konsorsiyum ortakları ve danışmanları (toplu olarak "Tedarikçiler") ile yaptığımız anlaşmalarımız başta olmak üzere tüm işlerimizde her koşulda ve her zaman dürüstlük ilkesine ve yüksek iş faaliyetleri standartlarına bağlıyız. GE'nin Tedarikçi ilişkileri yasal, etkili ve adil uygulamalara dayanır. Tedarikçiler, GE bünyesindeki faaliyetlerine ilişkin Tedarikçiler, Yükleniciler ve Danışmanlar için GE Dürüstlük Kılavuzu'nda ("Kılavuz") belirtilen iş ilişkilerine dair yürürlükteki yasal ve düzenleyici gerekliliklere sadık kalmalıdır.

Tedarikçiler; kendilerinin, istihdam ettikleri kişilerin, çalışanlarının, temsilcilerinin, tedarikçilerinin ve alt yüklenicilerinin bu Kılavuzda veya GE ile yapılan sözleşmelerin yükümlülüklerinde belirtilen faaliyet standartlarına uymasını sağlamaktan sorumludur. Bu Kılavuzla veya tüm GE Tedarikçilerinin uyması gereken iş faaliyetleri standartlarıyla ilgili sorunuz varsa birlikte çalıştığınız GE yöneticisi veya GE Uyum Lideri ile iletişime geçin.

## GE Tedarikçilerinin Sorumlulukları

*Bir GE Tedarikçisi olarak aşağıdakileri kabul edersiniz:*

**Adil İstihdam Uygulamaları:** (i) Çalışma ücretleri ve saatleri konusunda işe alım ve çalışma sözleşmelerini düzenleyen yürürlükteki yasalara ve düzenlemelere uymak; (ii) çalışanların yerel yasa veya düzenlemenin olanak sağladığı, toplu pazarlık amacıyla sendika kurma veya istedikleri sendikaya katılma faaliyetlerine izin vermek; (iii) ayrımcılığı, tacizi ve misillemeyi yasaklamak; (iv) istihdam süresinin sonunda, ülke dışından işe alınan çalışanların geri dönüş masraflarını karşılamak; (v) çalışanlardan işe alım ücreti talep etmemek veya talep eden şirketlerle çalışmamak; (vi) hileli ve yanıltıcı işe alım uygulamaları gerçekleştirmemek; (vii) bir çalışanın kimliğini veya göçmenlik belgelerini elde tutmamak veya tahrip etmemek ve (viii) istihdam hüküm ve şartlarını çalışanlar için anlaşılabilir şekilde sağlamak.

**Çevre, Sağlık ve Güvenlik:** (i) Yürürlükteki çevre, sağlık ve güvenlik (ÇSG) yasalarına, düzenlemelerine ve GE'nin yüklenici ÇSG gerekliliklerine uymak; (ii) çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir iş yeri sağlamak ve (iii) yerel halkı olumsuz yönde etkilememek. İskan sağlanmamış veya ayarlanmamışsa bu şartlar ev sahibi ülkenin güvenlik standartlarına uygun olmalıdır.

**İnsan Hakları** (i) İstihdam ettiğiniz kişilerin ve iş faaliyetlerinizde ve GE bünyesindeki faaliyetlerinizde yer alan diğer kişilerin insan haklarına saygı duymak; (ii) on altı (16) yaşın veya yürürlükteki asgari çalışma yaşının altında (hangisi daha yüksek ise) çalışan istihdam etmemek; (iii) zorla çalıştırma, adli denetim çalışması veya ödünç işçilik uygulamamak veya çalışanları hiçbir şekilde fiziksel, cinsel ya da psikolojik baskı, istismar, tehdit altında bırakmamak veya insan kaçakçılığına kalkışmamak ya da kaçakçılığa yardımda bulunmamak; (iv) savaş-dışı olduğu tasdik edilmiş kaynaklardan tantal, kalay, tungsten ve altın temin etmek için politikalar ve sistemler benimsemek; (v) talep edildiğinde GE'nin belirlediği bir platform üzerinden tantal, kalay, tungsten ve altın tedarik zincirinizle ilgili destekleyici veri sağlamak.

**Hükümetlerle Çalışma, Uygun Ödemeler ve GE Çalışanları ve Temsilcileri ile Anlaşmalar:** (i) Hükümet yetkililerine rüşvet verilmesinin yasaklanması gibi yasal iş faaliyetlerine uyulmasına ilişkin politikaları sürdürmek ve uygulamak, (ii) herhangi bir GE çalışanına, temsilcisine veya GE müşterisine ya da GE üretimi, işlemi veya iş anlaşmalarıyla ilişkisi olan herhangi bir hükümet yetkilisine doğrudan veya dolaylı olarak nakit para, rüşvet, hediye, eğlence veya bahşiş, istihdam veya müsabakaya katılma teklifi, kumar veya terfi teklif etmemek veya sağlamamak ve (iii) talep edildiğinde GE'ye destekleyici veri sağlamak.

**Rekabet Hukuku:** Herhangi bir üçüncü şahısla herhangi bir ücret, maliyet veya diğer rekabet unsuru içeren bilgileri paylaşmamak veya takas etmemek veya teklif edilen, bekleyen veya yürürlükteki GE işlemlerine ilişkin işbirliğine dayalı faaliyetlere kalkışmamak.



# Tedarikçiler, Yükleniciler ve Danışmanlar için GE Dürüstlük Kılavuzu

Bu kılavuz Konsorsiyum Ortakları için de geçerlidir

**Fikri Mülkiyet:** GE'nin ve üçüncü şahısların tüm patentleri, ticari markaları ve telif hakları gibi fikri mülkiyet haklarına saygı duymak.

**Güvenlik ve Gizlilik:** (i) GE çalışanlarının, müşterilerinin ve tedarikçilerinin gizlilik haklarına saygı duymak ve verilerinin güvenliğini sağlamak (toplu olarak, "GE Verileri"); (ii) GE Verilerinin kazara, yetkisiz veya hukuka aykırı bir şekilde ifşa edilmesini, değiştirilmesini veya kaybolmasını, GE Verilerinin yanlış kullanılmasını veya GE Verilerinin kanunsuz şekilde işlenmesini önlemek amacıyla GE Verilerinin gizliliğini ve güvenliğini sağlamak için fiziksel, kurumsal ve teknik önlemler almak ve uygulamak ve (iii) Tedarikçi faaliyetlerini ve tesislerini kriminal veya terörist kişi ya da örgütlerin istismarlarına karşı korumak.

**Ticaret Kontrolleri ve Gümrükle İlgili Hususlar:** GE'nin açık yazılı izni olmadan herhangi bir üçüncü şahsa GE'nin teknik bilgilerini aktarmamak ve ithalat, ihracat, yeniden ihraç veya mal transferi, hizmetler, yazılım, teknoloji veya yetkisiz kişi veya kuruluşların erişimi ve kullanımı sınırlanmış teknik veriler ile ilgili yürürlükteki tüm ticaret kontrolleri yasalarına ve düzenlemelerine uymak.

**Denetçilik:** GE'ye ilişkin işlemlerle bağlantılı olarak üçüncü şahıslar tarafından denetlenmiş veya GE'ye ya da resmi makamlara verilmiş tüm faturaların ve gümrük vergisi veya benzer belgelerin sağlanan veya teslim edilen mal ve hizmetleri ile ücretlerini doğru bir şekilde tanımladığından ve ayrıca tüm belgelerin, iletişimin ve muhasebenin doğru ve dürüst bir şekilde tutulduğundan emin olmak.

## Soru veya Endişe Nasıl Bildirilir?

Bu tür bildirimlere yönelik yerel yasalar ve yasal sınırlamalara tabi olan her GE Tedarikçisi, bu Kılavuzla ilgili olarak GE'yi etkileyecek herhangi bir endişesi varsa konu Tedarikçiyi içersin veya içermesin, bilgi sahibi olduğu anda GE'yi haberdar etmelidir. Ayrıca GE ve Tedarikçi'yi içeren bu tür olayların soruşturulmasında GE'nin makul sebeplerle talep edeceği destek taleplerine ilişkin olarak GE Tedarikçileri gerekli işlemleri yapmakla yükümlüdür. Tedarikçi'nin işi ABD hükümetinin anlaşmalarıyla ilişkiliyse ve bu Tedarikçi'nin Dürüstlük Kılavuzu kapsamına giren olası uyuşmazlıkları varsa Tedarikçi söz konusu durumları GE'ye bildirmek zorundadır.

**I. Sorunuzu/endişenizi tanımlayın:** Endişeniz kim veya ne ile ilgilidir? Ne zaman ortaya çıktı? İlgili olgular nedir?

**II. Anında bildirim çok önemlidir;** GE Tedarikçisi bir soruyu veya endişeyi aşağıda belirtilen şekillerde bildirebilir:

- İlgili bir GE Yöneticisi ile konuşarak VEYA
- GE Dürüstlük Yardım Hattı'nı arayarak: **+1 800-227-5003 ya da +1 617-443-3077** VEYA
- **ombudsperson@corporate.ge.com** adresine e-posta göndererek VEYA
- Herhangi bir Uyum Lideri ile iletişime geçerek (örn. GE hukuk danışmanı veya denetçisi).

**III. GE Politikası** endişelerini bildiren kişilere karşı **misillemeyi yasaklar.**