



GE Integriteitsgids voor Leveranciers, Contractanten en Consultants

Deze gids is ook van toepassing op consortiumpartners

Een boodschap van GE

De General Electric Company ("GE") zet zich voortdurend in voor integriteit en de hoogste gedragsstandaarden bij alles wat we doen, in het bijzonder bij onze interacties met GE leveranciers, contractanten, consortiumpartners en consultants (gezamenlijk "Leveranciers"). GE baseert zijn relaties met Leveranciers op rechtmatige, efficiënte en eerlijke handelspraktijken. Leveranciers dienen zich dan ook in al hun zakelijke relaties en bij al hun activiteiten voor GE te houden aan alle toepasselijke wetten en voorschriften, zoals uiteengezet in deze Integriteitsgids voor leveranciers, contractanten en consultants ("Gids").

Leveranciers zijn verantwoordelijk om ervoor te zorgen dat zijzelf en hun werknemers, vertegenwoordigers, leveranciers en onderaannemers voldoen aan de gedragsstandaard die uiteengezet wordt in deze Gids en in andere contractuele verplichtingen met GE. U wordt verzocht de GE manager waar u mee samenwerkt of een GE Compliance functionaris te contacteren indien u vragen hebt in verband met deze Gids of met de gedragsstandaard waaraan alle GE leveranciers moeten voldoen.

Verantwoordelijkheden van GE leveranciers

U, als Leverancier van GE, gaat ermee akkoord om:

Eerlijke behandeling van werknemers: (i) alle toepasselijke wetten en voorschriften met betrekking tot salarissen, werkuren, werving en arbeidsovereenkomsten na te leven; (ii) werknemers in alle vrijheid te laten kiezen om al dan niet verenigingen op te zetten of tot verenigingen, met als doel collectieve onderhandelingen, toe te treden, voor zover toegestaan door lokale wetten of voorschriften; (iii) discriminatie, intimidatie en represailles tegen te gaan; (iv) bij werknemers die zijn geworven uit het buitenland aan het einde van het desbetreffende dienstverband eventuele terugreiskosten te vergoeden; (v) geen wervingstoelagen in rekening te brengen bij werknemers en geen bedrijven in te zetten die dergelijke toeslagen in rekening brengen bij werknemers; (vi) geen frauduleuze of misleidende wervingspraktijken toe te passen; (vii) geen identiteits- of immigratiedocumenten van werknemers achter te houden of te vernietigen; en (viii) arbeidsvoorwaarden beschikbaar te stellen in een taal die de desbetreffende werknemer begrijpt.

Milieu, gezondheid en veiligheid: (i) alle toepasselijke wetten en voorschriften met betrekking tot milieu, gezondheid en veiligheid na te leven; (ii) te zorgen dat werknemers een veilige en gezonde werkplek hebben; en (iii) geen handelingen te verrichten die een negatief effect op de lokale gemeenschap hebben. In het geval dat huisvesting wordt verzorgd of geregeld, moet deze voldoen aan de veiligheidsnormen van het gastland.

Mensenrechten: (i) de mensenrechten van uw werknemers en anderen te respecteren bij al uw zakelijke interacties en activiteiten voor GE; (ii) geen werknemers jonger dan zestien (16) jaar oud of de van toepassing zijnde minimumleeftijd in dienst te nemen; (iii) geen gebruik te maken van dwang-, gevangenen- of contractarbeid, of werknemers die onderworpen zijn aan enige vorm van fysieke, seksuele of psychologische dwang, uitbuiting of verplichting en evenzeer zich niet bezig te houden met of aan te zetten tot mensenhandel; (iv) gedragsregels te volgen en systemen op te zetten teneinde tantaal, tin, wolfram en goud enkel te verkrijgen uit bronnen die zijn geverifieerd als conflictvrij; en (v) wanneer daarnaar wordt gevraagd, informatie aan GE te verstrekken over de toeleveringsketen van tantaal, tin, wolfram en goud.

Werken met de overheid, ongeoorloofde betalingen en omgang met GE werknemers en vertegenwoordigers: (i) gedragsregels te onderhouden en af te dwingen die vereisen om zich te houden aan rechtmatige bedrijfspraktijken, met inbegrip van een verbod op omkoping van overheidsfunctionarissen; (ii) niets van waarde, met inbegrip van contant geld, steekpenningen, geschenken, vermaak of smeergeld, met inbegrip van werkaanbiedingen, of deelname aan een wedstrijd, spel of promotie, aan te bieden aan of te voorzien voor, rechtstreeks of onrechtstreeks, enige GE werknemer, vertegenwoordiger of GE klant of aan of voor enige overheidsfunctionaris met betrekking tot enige GE aankoop, transactie of bedrijfshandeling; en (iii) ondersteunende data aan GE te verschaffen wanneer hierom gevraagd wordt.



GE Integriteitsgids voor Leveranciers, Contractanten en Consultants

Deze gids is ook van toepassing op consortiumpartners

Mededingingsrecht: geen prijzen, kosten of andere concurrentiële informatie te delen of uit te wisselen en niet samen te spannen met derden met betrekking tot enige voorgestelde, hangende of actuele GE aankoop.

Intellectueel eigendom: het intellectueel eigendom en andere eigendomsrechten van GE en derden te respecteren, met inbegrip van patenten, handelsmerken en auteursrechten.

Veiligheid en privacy: (i) privacyrechten te respecteren en de gegevens van GE werknemers, klanten en leveranciers (gezamenlijk "GE gegevens") te beveiligen; (ii) fysieke, organisatorische en technische maatregelen te implementeren en handhaven teneinde de veiligheid en vertrouwelijkheid van GE gegevens te garanderen, met als doel het voorkomen van accidentele, onbevoegde of onrechtmatige vernietiging, wijziging, verandering of verlies van GE gegevens, misbruik van GE gegevens of onrechtmatige verwerking van GE gegevens; en (iii) de processen en voorzieningen van de Leverancier te beschermen tegen exploitatie door criminele of terroristische individuen of organisaties.

Handelsvoorschriften en douanezaken: geen GE technische informatie over te dragen aan derden zonder de uitdrukkelijke, schriftelijke toestemming van GE, en te voldoen aan alle van toepassing zijnde handelsvoorschriften en regelgeving met betrekking tot invoer, uitvoer, heruitvoer of overdracht van goederen, diensten, software, technologie of technische gegevens, met inbegrip van beperkingen op de toegang of het gebruik door onbevoegde personen of entiteiten.

Controlemanagement: ervoor te zorgen dat alle facturen en alle douane- of gelijkaardige documenten die aan GE of aan overheidsinstanties worden overgemaakt of die geverifieerd worden door derden, met betrekking tot transacties betreffende GE, nauwkeurig de goederen en diensten beschrijven die geleverd zijn alsook de prijs en ervoor te zorgen dat alle documenten, communicatie en boekhouding nauwkeurig en oprecht zijn.

Vragen stellen en bezorgdheden melden

Behoudens lokale wetgeving en enige wettelijke beperkingen die van toepassing zouden kunnen zijn op dergelijke meldingen, wordt er van elke GE leverancier verwacht om GE onmiddellijk op de hoogte te stellen van enige bezorgdheid met betrekking tot deze Gids en betreffende GE, onafhankelijk van het feit of deze bezorgdheid betrekking heeft op de Leverancier of niet, zodra de Leverancier kennis heeft van dergelijk voorval. Indien het werk van een Leverancier is gerelateerd aan een contract met de Amerikaanse overheid, dient de desbetreffende Leverancier GE op de hoogte te stellen van elke vermeende niet-naleving van deze Integriteitsgids voor leveranciers.

I. Omschrijf je vraag/bezorgdheid: Over wie of wat ben je bezorgd? Wanneer is de bezorgdheid ontstaan? Wat zijn de relevante feiten?

II. Snelle melding is cruciaal – een vraag of een bezorgdheid kan door een GE leverancier op de volgende wijze gesteld of gemeld worden:

- Bespreking met een ter zake competente GE manager; OF
- Bellen naar de GE Integrity Helpline: **+1 800-227-5003 of +1 617-443-3077**; OF
- E-mail aan **ombudsperson@corporate.ge.com**; OF
- Contact met een Compliance functionaris (b.v. GE jurist of auditor).

III. Het Beleid van GE verbiedt represailles tegen personen die dergelijke bezorgdheden melden.